



## Положение о деятельности организационно-методического отдела

### 1. Общие положения

1.1. Организационно-методический отдел является структурным подразделением МБУ ДО ГППЦ «Потенциал», по согласованию с Учредителем (Комитетом по образованию города Барнаула) выполняет функции муниципальной методической службы.

1.2. Цель организационно-методического отдела – содействие повышению качества общего, дополнительного образования детей, развитию профессиональной компетентности педагогических и управленческих работников муниципальной системы образования и реализации муниципальной образовательной политики.

1.3. Задачи отдела:

- содействие выполнению инициатив государства, целевых программ развития образования, развитию муниципальной системы образования, функционированию и развитию образовательных организаций;
- координация работы структур муниципальной методической службы, научно-методическое сопровождение их деятельности;
- создание условий для оказания научно-методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам по вопросам внедрения нового содержания образования, новых образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта через сетевое взаимодействие структур муниципальной методической службы;
- создание условий для непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования;
- осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;
- оказание поддержки образовательным организациям в освоении и введении в действие государственных образовательных стандартов общего образования, профессионального стандарта педагога;
- стимулирование позитивных изменений в образовании, оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций.

1.4. Отдел осуществляет свою деятельность на принципах равноправия всех ее структур (членов), коллегиальности руководства, гласности принимаемых решений, гибкости организационной структуры.

1.5. В своей деятельности организационно-методический отдел руководствуется законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Алтайского края, Комитета по образованию города Барнаула, настоящим Положением.

## **2. Основные направления деятельности организационно-методического отдела**

К основным направлениям деятельности отдела относятся:

### **2.1. Экспертно-аналитическая деятельность:**

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников муниципальной системы образования;
- создание базы данных о педагогических работниках образовательных организаций города;
- изучение и анализ состояния и результатов методической работы в образовательных организациях, определение направлений ее совершенствования;
- выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе;
- сбор и обработка информации о результатах образовательной деятельности образовательных организаций города;
- выявление, изучение, обобщение и распространение позитивного педагогического и управленческого опыта;
- разработка и реализация мониторинговых технологий, направленных на оценку качества муниципальной образовательной системы;
- формирование системы данных и информирование общественности об инновационной, исследовательской, опытно-экспериментальной работе образовательных организаций (на разных уровнях);
- участие в экспертизе методических разработок и проектов педагогических работников и образовательных организаций муниципальной системы образования.

### **2.2. Информационная деятельность:**

- создание и поддержка фондов информационных ресурсов муниципальной системы образования, в том числе сайтов, нормативно-правовой, научно-методической и др. информации;
- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;
- информирование педагогических и руководящих работников образовательных организаций об инновационных процессах в образовательной системе города, новых направлениях в развитии дошкольного, общего и дополнительного образования детей;
- создание медиатеки современных учебно-методических материалов, осуществление информационно-библиографической деятельности.

### **2.3. Организационно-методическая деятельность:**

- организация взаимодействия и координация методической деятельности в муниципальной системе образования;
- разработка и сопровождение основных направлений методической работы в образовательных организациях;
- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;
- организация и проведение городских массовых мероприятий по направлениям методического сопровождения (научно-практических конференций, семинаров, конкурсов профессионального мастерства педагогических работников образовательных организаций, фестивалей и др.);
- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников);
- прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций, оказание им информационно-методической помощи в системе непрерывного образования;
- формирование социального заказа на повышение квалификации специалистов;
- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;
- организация участия педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций в краевых методических мероприятиях;
- научно-методическое сопровождение инновационных процессов в образовательной системе города.

#### 2.4. Консультационная:

- оказание консультативной помощи педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций, руководителям методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик в индивидуальных, групповых и массовых формах;
- консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.

### **3. Обеспечение деятельности организационно-методического отдела**

3.1. Отдел осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования, другими образовательными и научными учреждениями и организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной подготовкой и переподготовкой педагогических и руководящих работников образовательных организаций, аттестационными службами.

3.2. Работа отдела осуществляется на основе годового плана, утвержденного директором МБУ ДО ГППЦ «Потенциал» и согласованного с муниципальным органом управления образованием.

3.3. Управление деятельностью муниципальных методических объединений и методических объединений образовательных организаций, их полномочия и функции регламентируются соответствующими Положениями, разработанными и утвержденными в установленном порядке.

3.4. Перечень документов организационно-методического отдела включает:

- Положение о деятельности отдела;
- план работы отдела на учебный год, утвержденный приказом муниципального органа управления образованием;
- анализ выполнения плана работы отдела за учебный год;
- соглашение между КГБУ ДПО АК ИПКРО и муниципальным органом управления образованием.